

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-1250

Täyttölupien myöntämisen periaatteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 11.3.2025 alkaen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on hyvinvointialuejohtajalla.

Vuonna 2024 täyttölupamenettelyä laajennettiin koskemaan konsernipalveluiden kaikkia tehtäviä sekä johtamis- ja asiantuntijatehtäviä kaikilla toimialoilla. Kuitenkin laajennuksen tarpeen ja henkilöstömenojen sopeuttamisen tarkastelua on tärkeää jatkaa myös vuonna 2025, ottaen huomioon hyvinvointialueen talouden tulevat haasteet. Hyvinvointialueen toimintaympäristössä odotetaan tapahtuvan muutoksia tulevina vuosina, ja palvelutuotannon taloustilanne pysyy edelleen haasteellisena. Näistä syistä on tärkeää harkita tarkasti, milloin vapautuvat vakanssit täytetään, ja erityisesti, mihin vapautuvat resurssit jatkossa kohdistetaan. Rekrytoinneissa tulee noudattaa tiukkaa harkintaa, ja täyttölupaa haetaan rekrytointitarpeen osalta täyttölupamenettelyssä.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö § 50

Päätös

Päätän, että

1. Täyttölupa tarvitaan, vaikka talousarviossa on varattu määräraha viran tai tehtävän täyttöön. Täyttölupa tarvitaan riippumatta siitä, täytetäänkö tehtävä vakinaisella tai määräaikaisella työntekijällä tai sisäisellä siirrolla. Myös sijaisuuteen, osaksi vapautuvan viran tai tehtävän täyttämiseen tai muuhun määräaikaiseen tehtävään tarvitaan täyttölupa. Lisäksi täyttölupa haetaan myös hyvinvointialueen johtoryhmässä tai pelastuslautakunnassa hyväksytyihin tehtävien tai virkojen muutoksiin sekä perustettuihin tehtäviin tai virkoihin. Jos täyttöluvan saanut tehtävä vapautuu koeajalla, voidaan se täyttää uudelleen ilman täyttölupaa.
2. Täyttämättömän tehtävän täyttölupa on voimassa kuusi kuukautta. Täyttölupa pitää kuitenkin hakea uudelleen, jos tehtävänimike tai tehtäväkohtainen palkka muuttuu. Jos täyttöluvan piiriin kuuluvaan tehtävään on mahdollista sijoittaa henkilö hyvinvointialueen sisältä terveydellisistä syistä tai tehtävien uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä, tehtävää tarjotaan työntekijälle uudelleensijoitusprosessien mukaisesti. Uudelleensijoitettava työntekijä on aina etusijalla tehtävää täytettäessä.
3. Täyttöluvan piiriin kuuluvat seuraavat vakituiset ja yhtäjaksoisesti yli kolme kuukautta kestävät määräaikaiset tehtävät:

- a. Kaikki johtamis- tai esihenkilötehtävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- b. Kaikki hallinnon asiantuntijatehtävät, toimistoalan tehtävät tai muut hallinnon tehtävät kaikilla toimialoilla, mukaan lukien oppisopimusopiskelijat.
- c. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset tehtävät
- d. Kaikki projektitehtävät riippumatta siitä, onko kyseessä osittain tai kokonaisuudessaan ulkopuolinen rahoitus. Muualta tuleva rahoitus dokumentoidaan täyttölupaesityksessä huomioitavaksi päätöksenteossa. Joissain tilanteissa täyttölupa voidaan myöntää ehdollisena, vaikka päätöstä ei ole saatu.
- e. Täyttölupaa voidaan hakea ja se voidaan antaa määräaikaiseen tehtävään vain silloin, kun tehtävä/virka lain mukaan voidaan täyttää määräaikaisesti. Toimialojen tulee tarvittaessa konsultoida määräaikaisuuden perusteesta HR-palveluja.

4. Täyttölupamenettely ei koske seuraavia tehtäviä:

- a. Niitä vakansseja, joiden täyttämisestä päättää aluevaltuusto tai pelastuslautakunta
- b. Kesätyöntekijöitä
- c. Työllistämisrahoin työllistettäviä työttömiä työnhakijoita tai sosiaalihuoltolain 27 d §:n 3 momentissa tarkoitettuja vammaisten työllistymistyötä tekeviä työntekijöitä
- d. Yhtäjaksoisesti alle kolme kuukautta kestäviä palvelussuhteita, jos määräaikaisuuden peruste on lain mukainen. Tarpeen jatkuessa edellytetään täyttölupaa.
- e. Sote-alan oppisopimusopiskelijoita
- f. Työvoiman vuokrausta (noudatetaan eri ohjeita)
- g. Niitä tehtäviä, jotka ovat pääsääntöisesti virkoja/toimia suorassa potilas-, asiakas- tai pelastustyössä. Näissä tehtävissä edellytetään sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimusten tai terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain tai asetuksenmukaista kelpoisuutta, tai pelastustoimesta annetun lain tai asetuksenmukaista kelpoisuutta.

5. Täyttölupien myöntämisen periaatteet tulevat voimaan 11.3.2025 alkaen.

Tiedoksi

Hyvinvointialueen johtoryhmä,
HR-päällikkö Tiia Rouhiainen,
henkilöstöasiantuntija Petra Åberg,
henkilöstöasiantuntija Anne-Maria Kuronen

Allekirjoitus

Timo Aronkytö, hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 13

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)